

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 33
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА «ЗА ЛИЧНОЕ МУЖЕСТВО» С.А.ВОТРИНА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«20» января 2026 г.

г.о. Сызрань

№ 116

**«О назначении должностного лица, ответственного
за осуществление мероприятий, связанных
с предупреждением коррупции при осуществлении закупок»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ
«О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения
государственных и муниципальных нужд»:

п р и к а з ы в а ю:

1. Назначить ответственным за осуществление мероприятий, связанных с
предупреждением коррупции при осуществлении закупок начальника отдела
Кощееву Светлану Викторовну.

2. Возложить на Кощееву С.В. выполнение следующих функций:

2.1. Определение перечня служащих (работников), участвующих в
осуществлении закупок.

2.2. Осуществление работы, направленной на выявление личной
заинтересованности служащих (работников), которая приводит или может привести
к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным
законом № 44-ФЗ.

2.3. Проведение консультативно-методических совещаний, направленные на
информирование служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок,

о следующем: понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; положения Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов с изучением ситуаций, рассматриваемых в качестве конфликта интересов; порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; ответственность за неисполнение указанной обязанности.

2.4. Составление и поддержание в актуальном состоянии перечня типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

2.5. Проведение оценки знаний служащих (работников) по вопросам, связанным с соблюдением служащими (работниками) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами, в том числе личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

2.6. Осуществление сбора и проведение анализа представленных служащими (работниками), участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности для формирования профиля служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Ю.Мавринский

Ознакомление:

Начальник отдела



« 21 » 01

2026 г.