


**Дополнения и изменения
к коллективному договору**

между администрацией и трудовым коллективом
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы № 33 города Сызрани
городского округа Сызрань Самарской области

От работодателя:

директор
ГБОУ СОШ №33 г.Сызрани

 В. Ю. Мавринский



От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ №33 г.Сызрани

 М. Ю. Макарова



Регистрационный №

от « ____ » _____ 201_ г.

Руководитель

1. п.2.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани дополнить абзацем ж) следующего содержания: «медицинское заключение о состоянии здоровья (личную медицинскую книжку)».

2. Абзац е) Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани изложить в следующей редакции: «справку об отсутствии судимости. В случае, если в отношении лица осуществлялось уголовное преследование, а в результате дело прекращено по не реабилитирующим основаниям, то работник может быть допущен к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав».

3. Пункт 4.14. «Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 33 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области» (приложение №4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Стоимость балла рассчитывается главным бухгалтером Школы по следующей схеме:

- ежемесячная часть стимулирующего ФОТ, педагогических работников или административно - управленческого и обслуживающего персонала, делится на максимально возможное количество набираемых баллов (согласно численности по тарификационному списку на учителей и штатного расписания на всех остальных работников);

- для структурного подразделения, реализующего образовательную программу дошкольного образования «Детский сад № 22»:

ежемесячная часть стимулирующего ФОТ делится на общее количество баллов, которые складываются из суммы максимально возможного количества баллов каждой отдельной категории, умноженной на количество

фактических сотрудников данной категории на период расчета. Стоимость 1 балла рассчитывается для каждого вида стимулирующих выплат отдельно;

Стоимость балла заведующей структурного подразделения рассчитывается с учетом приказа министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г № 31-ОД «Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», а именно, надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей структурного подразделения при достижении им следующих значений эффективности (качества) работы:

17-21,5 баллов – до 2,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда ДОУ;

22 балла и более – от 2,5 % до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения».

4. Пункт 6.1.2 «Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 33 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области» (приложение №4 к Коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

- за подготовку выпускников, набравших на государственной итоговой аттестации 90 и более баллов - до 5000 рублей;

- за высокое качество проверки работ обучающихся в составе экспертных групп в рамках государственной итоговой аттестации, а также по итогам олимпиад, конкурсов, конференций – до 3000 рублей».

5. Раздел 2 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить п.2.15 следующего содержания:

«Работодатель обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат - не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора».

6. Раздел 2 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить п.2.16 следующего содержания: «Работники ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством. Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций (учреждений), осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы».

7. Раздел 2 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить п.2.17 следующего содержания:

«В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора

работник получает выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка».

8. В п.4.3 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить подпункт 4.3.3 следующего содержания:

«Не допускается увольнение работников, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет»

9. В п. 4.3.1 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить:

«работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе».

10. Раздел 6 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить п. 6.23 следующего содержания: «В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со

дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

11. Раздел 3 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани добавить п. 3.2.7 следующего содержания: «Педагогическим работникам учреждения установленная аттестационной комиссией квалификационная категория учитывается:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
при переходе из частной организации, осуществляющей педагогическую деятельность, на работу в государственные образовательные организации;
при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)

Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), педагог дополнительного образования (спортивной направленности)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель в специальных (коррекционных) образовательных организациях для детей с отклонениями в развитии, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

<p>Учитель музыки организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, преподаватель профессиональной образовательной организации</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, структурного подразделения многопрофильных учреждений культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования (музыкальной направленности)</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры</p>	<p>Учитель музыки организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, преподаватель профессиональной образовательной организации, музыкальный руководитель, концертмейстер</p>
<p>Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т. ч. ДЮСШ, СДЮСШОР, ДЮКФП</p>	<p>Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования (спортивной направленности)</p>
<p>Преподаватель профессиональной образовательной организации</p>	<p>Учитель того же предмета в организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам</p>
<p>Учитель организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам</p>	<p>Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации</p>
<p>Педагог-организатор</p>	<p>Старший вожатый, педагог дополнительного образования</p>

12. В разделе 7 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани п. 7.7. изложить в следующей

редакции:

«Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право по их заявлению на период прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

13. В разделе 7 Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом ГБОУ СОШ № 33 г. Сызрани п. 7.8 исключить.

